



ArcelorMittal

Kodeks etyki biznesu



Kodeks etyki biznesu

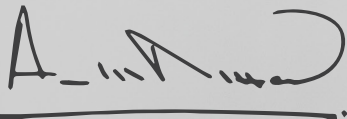
1. Przedmowa	3
2. Preambuła	4
3. Nasze wartości i zobowiązania	4
4. Podejmowanie właściwych działań w obliczu ryzyka	5
4.1. Unikanie konfliktów interesów	5
4.2. Przestrzeganie zasad przeciwdziałania przekupstwu i korupcji	5
4.3. Przestrzeganie przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i sankcji gospodarczych	6
4.4. Stosowanie najwyższych standardów: środowiskowych, związanych ze sprawami społecznymi i zarządzaniem	6
4.5. Zabezpieczenie/ zapewnienie bezpieczeństwa łańcucha dostaw i zakupów	7
4.6. Poszanowanie poufności, prywatności i danych osobowych	7
4.7. Ochrona i prawidłowe wykorzystanie majątku firmy	8
4.8. Zabezpieczenie uczciwej konkurencji i postępowanie zgodnie z przepisami antymonopolowymi	8
4.9. Zapobieganie wykorzystywaniu informacji poufnych	8
5. Zgłaszanie zachowań nielegalnych lub nieetycznych	9
6. Odstąpienia od Kodeksu etyki biznesu	9

1. Przedmowa

Drodzy koledzy,

Pracujecie dla jednej z wiodących na świecie firm stalowych i wydobywczych. To idzie w parze z dużą odpowiedzialnością, która spoczywa na każdym z nas. ArcelorMittal przestrzega najwyższych standardów odpowiedzialności korporacyjnej. Stosowanie tych standardów nie tylko chroni reputację naszej firmy na arenie międzynarodowej, ale także nadaje cel naszej pracy. To znaczy że niezależnie od kontekstu gospodarczego lub finansowego, w jakim działamy, wszystkie nasze decyzje i codzienna działalność muszą opierać się na najwyższych standardach etycznych i prawnych. Publiczny wizerunek naszej Spółki i długoterminowa rentowność są w znacznym stopniu zdeterminowane naszymi działaniami i postępowaniem każdego z nas oraz każdej osoby pracującej dla ArcelorMittal.

Zachęcam do uważnego i pilnego przeczytania naszego Kodeksu etyki biznesu oraz do zapoznania się z dodatkowymi zasobami, którymi dysponujecie, a mianowicie z naszymi politykami i procedurami. Powinniście także skontaktować się ze swoimi współpracownikami i zespołami, aby zrozumieć, w jaki sposób możecie wspólnie pracować na rzecz osiągnięcia tych standardów. Choć Kodeks etyki biznesu wyznacza wysokie standardy indywidualnego zachowania, to tylko jako zespół możemy dokonać zmian, rozwiewając wątpliwości, wskazując ryzyka i wspierając się nawzajem w trudnych decyzjach.



Aditya Mittal



2. Preambuła

Grupa ArcelorMittal (zwana dalej „ArcelorMittal” lub „Spółka”) cieszy się opinią uczciwej i rzetelnej w swoich praktykach zarządczych i wszystkich transakcjach biznesowych. Dla Spółki istotne jest, łącznie z każdą spółką zależną i stowarzyszoną oraz dla każdego z nas, abyśmy chronili tę reputację i utrzymywali relacje oparte na zaufaniu ze wszystkimi osobami i firmami, z którymi współpracujemy.

Kodeks etyki biznesu ma pomóc nam zrozumieć nasze obowiązki etyczne i prawne związane z prowadzeniem działalności Spółki. Chociaż niniejszy Kodeks etyki biznesu nie obejmuje wszystkich mogących się pojawić kwestii, jego celem jest ustanowienie wytycznych, do których można się odnieść w sytuacjach, w których konieczne jest zachowanie prawidłowego postępowania. Nasze zasady i procedury można znaleźć w *Polityce Grupy i na platformie zarządzania procedurami*, gdzie podane są dalsze szczegóły i informacje dla nas wszystkich. Oprócz naszego Kodeksu etyki biznesu powinniśmy upewnić się, że dobrze go przeczytaliśmy i zrozumieliśmy. W razie wątpliwości lub dalszych pytań, należy zawsze skonsultować się ze swoim przełożonym lub Działem Prawnym i / lub Działem ds. Zgodności(Compliance).

Kodeks etyki biznesu zawiera obowiązkowe zasady i wytyczne i ma zastosowanie do wszystkich dyrektorów, członków kierownictwa i pracowników firmy ArcelorMittal oraz jej spółek zależnych i stowarzyszonych na całym świecie, a także wszelkich stron trzecich, w tym wykonawców, agentów i podwykonawców działających w imieniu firmy ArcelorMittal. Oczekuje się także, że przedsięwzięcia joint venture(JV) obejmujące Spółkę będą również przestrzegać Kodeksu etyki biznesu.

Jakiegokolwiek nieprzebranie Kodeksu etyki biznesu może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych, w tym możliwością zwolnienia, a jeśli jest to uzasadnione, postępowaniem sądowym lub sankcjami karnymi.

Partnerzy biznesowi ArcelorMittal, w tym nasi dostawcy, wykonawcy, konsultanci i klienci, muszą przestrzegać wytycznych i wymagań określonych w niniejszym dokumencie w trakcie prowadzenia swojej działalności oraz w kontaktach biznesowych z nami.

3. Nasze wartości i zobowiązania

Jako wiodąca na świecie firma z zajmująca się stalą i wydobywaniem mamy wyjątkowe obowiązki. Mając na uwadze potrzeby przyszłych pokoleń, w dalszym ciągu poszerzamy potencjał stali, pracując w kierunku „Inteligentniejszej stali dla ludzi i planety”. Dzięki talentowi naszych pracowników i najnowocześniejszym produktom tworzymy światowej klasy rozwiązania zarówno dla odbiorców naszej stali i minerałów.

ArcelorMittal i jego pracownicy na całym świecie mają obowiązek przestrzegać wszelkich przepisów prawa lokalnego, stanowego, federalnego, krajowego, międzynarodowego i zagranicznego, które mają zastosowanie do działalności Spółki. Zawsze staramy się postępować właściwie i działać zgodnie z naszą silną kulturą zgodności. Jeżeli nie mamy pewności, czy dany przepis prawa ma zastosowanie lub jak należy go interpretować, powinniśmy skonsultować się z naszym przełożonym lub Działem Prawnym i/ lub Compliance. Nieznajomość prawa na ogół nie jest uważana za skuteczną obronę.

Naszą działalność prowadzimy w zgodzie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, kierując się niezmiennie 10 złotymi zasadami:

- 1 Unikamy wszelkich sytuacji, w których nasze osobiste interesy są lub mogą być sprzeczne z naszymi obowiązkami i interesami Spółki.
- 2 Przestrzegamy zasad przeciwdziałania przekupstwu i korupcji.
- 3 Przyczyniamy się do walki z przestępczością finansową, przestrzegając przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, a także sankcji gospodarczych i embarga.
- 4 Promujemy zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, wolne od wszelkich form molestowania lub dyskryminacji, w których każda osoba jest traktowana uczciwie i z godnością. Nie uznajemy żadnych kompromisów w tej dziedzinie.
- 5 Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i ograniczamy do minimum wpływ Spółki na środowisko naturalne w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność.
- 6 Wszystkich naszych partnerów biznesowych traktujemy rzetelnie, uczciwie i z wzajemnym szacunkiem.
- 7 Traktujemy poufne i prywatne informacje i dane w sposób zgodny z prawem i odpowiedzialny.
- 8 Chronimy majątek ArcelorMittal oraz informacje poufne i wykorzystujemy je wyłącznie w związku z działalnością Spółki.
- 9 Przestrzegamy obowiązującego prawa konkurencji i przepisów antymonopolowych we wszystkich transakcjach biznesowych.
- 10 Nie wykorzystujemy wiedzy poufnej do zawierania transakcji na akcjach Spółki i innych papierach wartościowych.



Podstawą dobrobytu Spółki jest zadowolenie klientów. ArcelorMittal oczekuje od nas zachowania jakości relacji z klientami poprzez utrzymywanie relacji biznesowych opartych na uczciwości, rzetelności i wzajemnym szacunku.

Sądy i/lub organy regulacyjne mogą nałożyć wysokie grzywny, a w pewnych okolicznościach długie kary więzienia za złamanie przepisów związanych z naruszeniem powyższych zasad. Kary te mogą zostać nałożone zarówno na pracowników, jak i na firmy.

4. Podejmowanie właściwych działań w obliczu ryzyka

4.1. Unikanie konfliktów interesów

Musimy zawsze działać w najlepszym interesie Spółki i unikać wszelkich sytuacji, w których nasze osobiste interesy są sprzeczne lub mogą potencjalnie kolidować z naszymi zobowiązaniami wobec Spółki.

Nie wolno nam, bezpośrednio lub za pośrednictwem członków naszej rodziny lub osób mieszkających z nami lub z którymi jesteśmy powiązani, ani w żaden inny sposób:

1

prowadzić jakiegokolwiek interesy finansowe, które mogłyby mieć wpływ na wykonywanie naszych obowiązków, lub

2

czerpać korzyści finansowych z jakiegokolwiek umowy pomiędzy Spółką a stroną trzecią, gdy mamy możliwość wpływania na podejmowane decyzje podjęte w związku z tą umową; lub

3

próbować wpłynąć na jakąkolwiek decyzję Spółki w jakiegokolwiek sprawie w celu osiągnięcia jakiegokolwiek bezpośredniej lub pośredniej korzyści osobistej.

Nam, jako dyrektorom, członkom kierownictwa i pracownikom, zabrania się (a) wykorzystywania dla siebie osobistych możliwości, które wchodziły w zakres działalności Spółki, (b) wykorzystywania własności, informacji lub stanowiska firmy dla własnych korzyści oraz

(c) konkurowanie ze Spółką; chyba że Zarząd Spółki zatwierdzi inaczej. Mamy obowiązek wobec Spółki chronić jej uzasadnione interesy najlepiej jak potrafimy.

ArcelorMittal zezwala na pracę w Spółce członkom rodzin obecnych pracowników, pod warunkiem, że zostaną oni poddani obiektywnej ocenie i wybrani w oparciu o te same kryteria, co inni kandydaci oraz pod warunkiem, że ich stanowiska nie będą potencjalnie pozostawać w konflikcie lub zмовie. Sprawy te podlegają odpowiednim procesom kontroli i zatwierdzania, szczególnie w przypadku bezpośrednich powiązań hierarchicznych.

Musimy poinformować naszego przełożonego i/lub Dział Prawny i/lub Dział Compliance o wszelkich interesach biznesowych, finansowych lub innych, które mogą lub mogą być postrzegane jako sprzeczne lub potencjalnie sprzeczne z wykonywaniem naszych obowiązków w drodze oświadczenia. Jeżeli przełożony w porozumieniu z Działem Compliance, kierownictwem uzna, że taki konflikt interesów istnieje lub może zaistnieć, ma obowiązek podjąć kroki, które są uzasadnione w danych okolicznościach.

4.2. Przestrzeganie zasad przeciwdziałania przekupstwu i korupcji

Wszelkie formy przekupstwa i korupcji są surowo zabronione podczas prowadzenia działalności w imieniu ArcelorMittal. Naruszenie przepisów antykorupcyjnych jest poważnym przestępstwem, które może skutkować karami finansowymi z arówno dla ArcelorMittal, jak i pracowników, a także karą więzienia dla pracowników. Nawet pozorne naruszenie tych przepisów może mieć poważny wpływ na reputację Spółki. Naruszenie naszych wymogów antykorupcyjnych jest również poważnym przestępstwem, które może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego, łącznie ze zwolnieniem.

Musimy:

- Zawsze rozważyć potencjalne ryzyko korupcji, kiedy mamy do czynienia z urzędnikami państwowymi, dostawcami lub klientami i przeciwdziałać potencjalnej korupcji.
- Nigdy nie wyznaczać nikogo, w tym agentów i podwykonawców, do działania w naszym imieniu bez poinformowania ich na temat naszych zobowiązań w zakresie etyki biznesowej i przeciwdziałania korupcji.
- Przestrzegać kontroli wewnętrznych mających na celu zapewnienie przestrzegania przepisów antykorupcyjnych.

Prezenty i rozrywka

Firma oczekuje, że będziemy powstrzymywać się od oferowania prezentów lub przysług wykraczających poza zwykły tok działalności biznesowej obecnym lub potencjalnym klientom, ich pracownikom, agentom lub jakimkolwiek osobom, z którymi Spółka ma lub zamierza nawiązać stosunki umowne.

Pracownicy mogą ponosić wydatki na odpowiednią rozrywkę dla obecnych lub potencjalnych klientów lub innych osób mających kontakt ze Spółką. Rozrywka taka musi być zgodna ze stanowiskiem danej osoby, nie może być nadmiernie ostentacyjna, związana z rozmowami biznesowymi i musi temu towarzyszyć odpowiednie prowadzenie dokumentacji.

Postępowanie z urzędnikami państwowymi

Jesteśmy zobowiązani nie oferować, ani pośrednio, ani bezpośrednio niczego wartościowego jakimkolwiek urzędnikowi państwowemu, w tym pracownikom przedsiębiorstw państwowych, w celu wywarcia wpływu na jakiegokolwiek działania lub decyzje, które mogłyby pomóc Spółce w uzyskaniu lub utrzymaniu kontraktów lub kierować interesy do kogokolwiek.

Należy:

- Nigdy nie autoryzować, nie oferować, nie dawać ani nie obiecywać niczego wartościowego bezpośrednio lub pośrednio urzędnikowi państwowemu celem wywierania wpływu na oficjalne działania.
- przedkładać wszystkie finansowe i niefinansowe datki na cele polityczne do uprzedniej pisemnej zgody lokalnych specjalistów ds. zgodności.

Relacje z dostawcami, klientami i innymi partnerami biznesowymi

Musimy dopilnować, aby wszyscy nasi partnerzy biznesowi przestrzegali obowiązujących przepisów i regulacji antykorupcyjnych. Wzwiązku z tym musimy zawsze zachować należyłą staranność wobec naszych partnerów biznesowych (agentów, dystrybutorów, dostawców, klientów, konsultantów, partnerów JV itp.), aby zapewnić im dobrą reputację w zakresie uczciwości. Musimy także dopilnować, aby nasi partnerzy biznesowi zapoznali się z niniejszym Kodeksem postępowania w biznesie i byli świadomi zobowiązań Spółki w zakresie etyki biznesowej i przeciwdziałania korupcji.

4.3. Przestrzeganie przepisów dotyczących prania pieniędzy i sankcji gospodarczych

Prawa człowieka to prawa, które przysługują wszystkim ludziom z racji prawa do życia.

Pranie pieniędzy definiuje się jako proces ukrywania przestępczego pochodzenia pieniędzy lub innych aktywów (takich jak surowce), tak aby sprawiały wrażenie, że pochodzą one z legalnego źródła. UNODC opisuje pranie pieniędzy jako „przetwarzanie dochodów z przestępstwa w celu ukrycia ich nielegalnego pochodzenia”. Nielegalnie uzyskane dochody są zwykle wynikiem handlu narkotykami, rabunku, oszustwa, korupcji, terroryzmu i innych poważnych przestępstw.

Ponosimy osobistą odpowiedzialność za przestrzeganie odpowiednich przepisów oraz stosowanych przez Firmę mechanizmów kontroli przeciwdziałania praniu pieniędzy. Musimy powstrzymać się od kontaktów ze stronami trzecimi w przypadku podejrzenia prania pieniędzy i traktować wszystkie płatności gotówkowe z ostrożnością, a w razie wątpliwości konsultować się z Działem Compliance i / lub Działem prawnym. Pozyskujemy wszystkie dostępne informacje i dokumentację w celu identyfikacji stron trzecich oraz staramy się wykrywać i odrzucać wszelkiego rodzaju interakcje biznesowe i transakcje związane z praniem pieniędzy.

Sankcje i embargo gospodarcze

Sankcje gospodarcze mogą mieć charakter kompleksowy i zakazywać działalności handlowej w odniesieniu do całego kraju lub mogą być ukierunkowane, blokując transakcje przeprowadzane przez i z określonymi firmami, grupami lub osobami. Relacje biznesowe z podmiotami objętymi sankcjami mogą wiązać się z poważnymi karami i mieć istotny wpływ na codzienną działalność biznesową i transakcje.

ArcelorMittal zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania obowiązujących sankcji i dlatego zabrania jakiegokolwiek omijania sankcji, ułatwiania przepływu towarów objętych sankcjami lub współpracy z podmiotami objętymi sankcjami. Zapewniamy, że wszyscy kontrahenci, z którymi chcemy nawiązać współpracę, zostali odpowiednio sprawdzeni pod kątem statusu sankcji. Musimy przestrzegać kontroli w celu złagodzenia sankcji gospodarczych, a w przypadku wątpliwości należy kontaktować się z lokalnymi specjalistami ds. zgodności lub działami prawnymi. Ponieważ sankcje gospodarcze mogą od czasu do czasu ulegać zmianom, musimy również na bieżąco śledzić takie zmiany.

4.4. Stosowanie najwyższych standardów w obszarach związanych ze środowiskiem, społeczeństwem i zarządzaniem

Traktowanie wszystkich ludzi i planety z troską, szacunkiem i godnością jest kluczem do realizacji naszego celu, jakim jest „Inteligentna stal dla ludzi i planety”. ArcelorMittal zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów w obszarach związanych ze środowiskiem, społeczeństwem i zarządzaniem (ESG), co znajduje odzwierciedlenie w jej politykach i procedurach określających wewnętrzne kontrole zapewniające zgodność z takimi standardami. Na przykład, istnieją odpowiednie polityki i kontrole dotyczące praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa, środowiska, przeciwdziałania przekupstwu i korupcji itp. ArcelorMittal ma dobrze zdefiniowane ramy zarządzania, które obejmują między innymi niezależną Radę Dyrektorów, jasne rozgraniczenie różnych linii obrony (np. biznes, zgodność, audyt),

niezależną Komisję ds. Ryzyka, a także solidne zasady i procedury korporacyjne, które kierują procesami we wszystkich obszarach organizacji.

Przestrzegaj standardów praw człowieka

Prawa człowieka to prawa, które przysługują wszystkim ludziom z racji prawa do życia. Zobowiązujemy się do poszanowania wszystkich uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka i działania w sposób zgodny z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, a także przepisami prawa każdego kraju, w którym prowadzimy działalność, zgodnie z opisem w naszym Oświadczeniu dotyczącym polityki w zakresie praw człowieka.

Musimy działać proaktywnie, aby uniknąć powodowania niekorzystnego wpływu na prawa człowieka lub przyczyniania się do niego (tj. wszystkiego, co może wyrządzić komuś krzywdę) oraz zapewnić dostęp do środków zaradczych w przypadku, gdy wpływ na prawa człowieka mógłby mieć wpływ na zainteresowane strony w działalności ArcelorMittal i w całym naszym łańcuchu wartości. Musimy zachować należyłą staranność zgodnie z najlepszymi praktykami i nie tolerujemy świadomie żadnej formy współczesnego niewolnictwa, w tym wykorzystywania pracy przymusowej, obowiązkowej lub pracy dzieci, ani handlu ludźmi. Uznajemy prawo do zrzeszania się w związki zawodowe i otrzymywania wynagrodzenia zgodnego z lokalnymi standardami prawnymi.

Nasi dostawcy również muszą przestrzegać tych standardów i będą odpowiednio sprawdzani w procesie należytej staranności. Zachęcamy naszych pracowników, wykonawców, dostawców, innych partnerów biznesowych i członków społeczności do zgłaszania wszelkich sytuacji wiążących się z naruszeniem praw człowieka. Posiadamy firmową [platformę do zgłaszania nieprawidłowości](#) oraz operacyjne mechanizmy rozpatrywania skarg umożliwiające rejestrację i weryfikację skarg.

Zapewnij zdrowe i bezpieczne środowisko pracy

ArcelorMittal dokłada wszelkich starań zapewnić swoim pracownikom m.in. zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, do przeprowadzania regularnych kontroli w celu wyeliminowania wszelkich niebezpiecznych warunków lub zachowań i ich przyczyn, a także opracowywać programy mające na celu zapewnienie naszego bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia. Musimy przestrzegać standardów Firmy w kwestiach bezpieczeństwa i lokalnych przepisów, robić co w naszej mocy, aby utrzymać zdrowe i bezpieczne środowisko pracy oraz podejmować niezbędne kroki, aby zapewnić bezpieczeństwo własne i innych.

Środowisko pracy wolne od molestowania i dyskryminacji

ArcelorMittal dokłada wszelkich starań, aby zapewnić środowisko pracy wolne od wszelkich form molestowania i dyskryminacji na tle seksualnym lub innym ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność lub jakąkolwiek inną niezgodną z prawem podstawę. Pracownik, który uważa, że był ofiarą lub świadkiem sytuacji obejmującej molestowanie lub dyskryminację, powinien natychmiast zgłosić tę sytuację Kierownikowi Działu Prawnego i/ lub Działu Compliance. Wszystkie takie zgłoszenia będą traktowane poufnie.

Doskonałość w zarządzaniu środowiskiem

ArcelorMittal promuje doskonałość środowiskową poprzez zasady określone w Polityce ochrony środowiska. Spółka priorytetowo traktuje ścisłe przestrzeganie przepisów środowiskowych i międzynarodowych standardów, wdrażanie praktyk przyjaznych środowisku oraz przeprowadzanie ocen oddziaływania na środowisko dla dużych projektów infrastrukturalnych. Ponadto ArcelorMittal promuje ciągłe doskonalenie poprzez zaawansowane technologie monitorowania i zapobiegania zanieczyszczeniom, mając na celu efektywne wykorzystanie zasobów i ochronę różnorodności biologicznej przy jednoczesnym dążeniu do zerowej emisji gazów cieplarnianych netto. Spółka zachęca także pracowników i dostawców do odpowiedzialności za działania środowiskowe oraz utrzymuje przejrzystą komunikację z interesariuszami, na których wpływa ich działalność.

Promuj wolność słowa, mając jednocześnie świadomość komunikacji publicznej

ArcelorMittal przestrzega wysokich standardów w zakresie ochrony wolności słowa, w tym prawa do zgłaszania wątpliwości. Można tego dokonać za pośrednictwem firmowej [platformy do zgłaszania nieprawidłowości](#).

Publiczne oświadczenia w imieniu Spółki mogą składać wyłącznie osoby upoważnione. Wszelkie prośby o informacje dotyczące Spółki, pochodzące od mediów lub agencji rządowych, należy kierować do Działu Komunikacji/Menedżera ds. spraw publicznych, dyrektora generalnego lub działu prawnego i/lub Compliance (ds. Zgodności), w zależności od charakteru żądanych informacji. W stosownych przypadkach należy zaangażować Komisję ds. ujawniania informacji.

4.5. Ochrona łańcucha dostaw i zakupów

Postępujemy z naszymi dostawcami w sposób rzetelny, uczciwy, i z wzajemnym szacunkiem. Zapewniamy, że znamy wszystkie obowiązujące przepisy antymonopolowe, antykorupcyjne i dotyczące uczciwego postępowania, zwłaszcza jeśli zajmujemy się marketingiem, sprzedażą i zakupami lub utrzymujemy regularny kontakt z dostawcami, z którymi również konkurujemy.

Musimy:

- **Nigdy nie konkurować, stosując nieuczciwe praktyki biznesowe .**
- **Nie kierować się interesem osobistym przy wyborze dostawców .**
- **Zawsze upewniać się, że wszystkie umowy z dostawcami mają formę pisemną i określają produkty, towary lub usługi, które mają zostać dostarczone, a także wszelkie opłaty, wynagrodzenia, ceny lub płatności.**
- **Nigdy nie korzystać z dostawców, którzy dostarczają niebezpieczne produkty lub usługi, naruszają przepisy i regulacje, korzystają z pracy dzieci lub pracy przymusowej bądź zajmują się handlem ludźmi.**

Dostawcy Spółki mają być wybierani po przeprowadzeniu należytego procesu sprawdzającego biorąc pod uwagę między innymi takie czynniki, jak:

jakość, niezawodność, cena, użyteczność, wydajność lub serwis. Dostawców należy traktować sprawiedliwie, uczciwie i szczerze. Wynagrodzenia i prowizje są płacone konsultantom wyłącznie w toku zwykłych stosunków handlowych. Wszelkie opłaty muszą być poparte dokumentacją wykazującą, że pobrana kwota jest proporcjonalna do wartości świadczonych usług.

4.6. Poszanowanie poufności, prywatności i ochrony danych

W ramach naszej współpracy z ArcelorMittal możemy mieć dostęp do poufnych informacji i dokumentów dotyczących Spółki i jej transakcji. Przykłady takich informacji obejmują między innymi: technologia wykorzystywana przez Spółkę, własność intelektualna, informacje biznesowe i finansowe dotyczące sprzedaży, zysków, pozycji bilansowych, prognoz biznesowych, planów biznesowych i strategii przejęć. Musimy upewnić się, że traktujemy te informacje i zarządzamy nimi w odpowiedni sposób poprzez:

- Dopilnowanie, aby takie informacje były ujawniane lub przekazywane wyłącznie na zasadzie „wiedzy niezbędnej” (np. gdy są wymagane przez osoby w związku z ich relacjami biznesowymi z ArcelorMittal, gdy informacje są w domenie publicznej lub ich ujawnienie jest wymagane przez prawo lub postanowienie sądu).
- Zapewnienie, że dokumenty zawierające informacje poufne, przesyłane pocztą elektroniczną lub innymi mediami elektronicznymi, nie zostaną udostępnione osobom nieuprawnionym, czy to pracownikom Spółki, czy osobom spoza Spółki.
- Podejmowanie odpowiednich środków bezpieczeństwa podczas niszczenia dokumentów zawierających informacje poufne .
- Należy zachować szczególną ostrożność w przypadku informacji, które mogą zostać niewłaściwie użyte do wykorzystywania informacji poufnych. Dalsze wskazówki można znaleźć w części dotyczącej wykorzystywania informacji poufnych.

Dane osobowe, które obejmują wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania żyjącej osoby, są chronione przepisami prawa obowiązującymi w różnych jurysdykcjach, w których ArcelorMittal prowadzi działalność. Musimy chronić takie informacje poprzez:

- Zapewnienie, że wszelkie gromadzenie, przechowywanie, wykorzystywanie lub przekazywanie osobom trzecim danych osobowych musi odbywać się zgodnie z prawem i Procedurą ochrony danych Spółki.
- Zapewnienie, że dane osobowe będą wykorzystywane wyłącznie w celu wykonywania naszych obowiązków (z wyjątkiem określonych, zatwierdzonych okoliczności).
- Ujawnianie takich informacji stronom trzecim wyłącznie za zgodą zainteresowanej osoby i / lub gdy jest to konieczne do wykonania umowy (cele biznesowe).
- Zapewnienie, że takie informacje są przechowywane w sposób bezpieczny i zgodny z polityką i procedurami IT Spółki.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do tego, czy dane poufne lub osobowe mogą zostać ujawnione i komu mogą zostać przesłane, powinniśmy skonsultować się z naszym przełożonym lub Działem Prawnym i / lub Działem Compliance .

4.7. Ochrona i prawidłowe użytkowanie firmy Aktywa

Księgi, rejestry, akta i sprawozdania ArcelorMittal muszą wiernie odzwierciedlać całość aktywów i pasywów Spółki, a także wszystkie jej operacje, transakcje i wszelkie inne pozycje związane z jej działalnością, bez jakiegokolwiek pominięcia lub zatajenia, zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami.

Wszystkie transakcje muszą być autoryzowane i przeprowadzane zgodnie z instrukcjami kierownictwa. Transakcje muszą być rejestrowane w sposób umożliwiający sporządzenie dokładnego sprawozdania finansowego i rozliczenie wykorzystania aktywów. Żaden plik nie może zostać zniszczony bez zgody przełożonego. Takie upoważnienie zostanie wydane, jeżeli będzie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i polityką Spółki.

Utrata, kradzież lub niewłaściwe wykorzystanie mienia Spółki prędzej czy później doprowadzi do negatywnych konsekwencji finansowych dla Spółki. Ochrona majątku Spółki przez każdego z nas jest kwestią rzetelności i uczciwości. Musimy właściwie korzystać z powierzonych nam własności Spółki, dbać o jej bezpieczeństwo oraz zapobiegać kradzieży, uszkodzeniom i przedwczesnemu zużyciu. Własność Spółki może być wykorzystywana wyłącznie do celów biznesowych Spółki i nie może być wykorzystywana do celów osobistych, chyba że uzyskamy uprzednio zgodę naszego przełożonego.

Wartości niematerialne, takie jak wynalazki, pomysły, dokumenty, oprogramowanie, patenty i inne formy własności intelektualnej związane z działalnością Spółki, powstałe lub wymyślone przez pracowników w związku z wykonywaniem swoich obowiązków, na tej podstawie należą do Spółki. Z zastrzeżeniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, nie możemy czerpać zysków ani ubiegać się o patent w naszym własnym imieniu na jakiegokolwiek dzieła lub wynalazki wymyślone lub wykonane przez nas w trakcie wykonywania naszych obowiązków. Oprogramowanie opracowane lub nabyte przez Spółkę nie może być powielane ani modyfikowane, jak również nie może być wykorzystywane w celach innych niż zamierzone przez Spółkę. Oprogramowania, które nie jest własnością Spółki ani nie jest przez nią licencjonowane, nie można używać w pomieszczeniach służbowych ani w działalności Spółki.

ArcelorMittal jest właścicielem systemów poczty elektronicznej i Internetu używanych w miejscu pracy, dlatego też powinniśmy wykorzystywać te systemy wyłącznie do komunikacji związanej z pracą, co obejmuje również korzystanie z profesjonalnych telefonów komórkowych i aplikacji. Chociaż każdy z nas ma indywidualne hasła dostępu do poczty elektronicznej i systemów internetowych, Firma zastrzega sobie prawo, z zastrzeżeniem obowiązującego

prawa, do dostępu i monitorowania naszego korzystania z tych systemów w odpowiednich okolicznościach. Surowo zabrania się nam wykorzystywania poczty elektronicznej i systemów internetowych do jakichkolwiek niewłaściwych lub nielegalnych celów, w tym do przesyłania wiadomości, które mogą zostać odebrane jako obraźliwe lub obraźliwe dla innej osoby, takich jak wiadomości, karykatury lub żarty, które można zinterpretować jako nękanie innych.

4.8. Ochrona uczciwej konkurencji i przestrzeganie przepisów antymonopolowych

ArcelorMittal zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania przepisów dotyczących przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i prawa antymonopolowego obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. Zobowiązanie to ujęto w solidne ramy obejmujące określone wytyczne dotyczące prawa konkurencji.

Porozumienia lub ustalenia mogą zostać uznane za nielegalne nawet wówczas, gdy nie zostaną zawarte w formie pisemnej lub jednorazowe. W przypadku najpoważniejszych przestępstw dowód zamiaru ograniczenia konkurencji pomiędzy konkurentami jest wystarczający, aby stwierdzić, że naruszenie miało miejsce nawet w przypadku braku jego realizacji. Dlatego nie wolno nam brać udziału w żadnych formalnych lub nieformalnych dyskusjach, porozumieniach, ustaleniach lub projektach z faktycznymi lub potencjalnymi konkurentami, dotyczącymi cen, warunków sprzedaży lub ofert, podziału rynków, podziału klientów lub jakiegokolwiek innej działalności, która ogranicza lub może ograniczać konkurencję. Naruszenie przepisów antymonopolowych może skutkować niekorzystnymi konsekwencjami, w tym między innymi karami finansowymi, odszkodowaniami, odpowiedzialnością osobistą i karą pozbawienia wolności.

Wszelkie pytania dotyczące przepisów dotyczących konkurencji i prawa antymonopolowego należy kierować do Działu Prawnego i / lub Działu Compliance przed podjęciem jakichkolwiek działań.

4.9. Zapobieganie wykorzystywaniu informacji poufnych

Jeżeli jako pracownicy zdecydujemy się na nabycie akcji jakiejkolwiek spółki giełdowej Grupy ArcelorMittal, musimy mieć świadomość, że nabycie papierów wartościowych jakiejkolwiek spółki notowanej na giełdzie wiąże się z pewnym ryzykiem i że decyzja o nabyciu akcji spółki każda spółka Grupy ArcelorMittal ma charakter ściśle osobisty.

Ponadto, zanim zawrzemy jakąkolwiek transakcję dotyczącą papierów wartościowych Spółki, musimy wziąć pod uwagę, że przepisy dotyczące papierów wartościowych zawierają zakazy dotyczące korzystania z informacji uprzywilejowanych lub „poufnych”. W szczególności przepisy dotyczące papierów wartościowych zabraniają nam zakupu, sprzedaży lub innego rodzaju obrotu lub rekomendowania, na własny rachunek lub dla innych, jakichkolwiek papierów wartościowych korporacji, w przypadku których posiadamy jakiejkolwiek „istotne informacje wewnętrzne” dotyczące danej korporacji . Zabronione jest także przekazywanie takich informacji innym osobom.

Termin „istotne informacje wewnętrzne” odnosi się do wszelkich informacji odnoszących się bezpośrednio lub pośrednio do spółki ArcelorMittal lub instrumentów finansowych ArcelorMittal i które w przypadku ich upublicznienia z dużym prawdopodobieństwem wpłynęłyby na cenę papierów wartościowych spółki lub na decyzję inwestora o zakupie lub sprzedaży papierów wartościowych spółki.

Musimy przestrzegać zasad określonych w Regulaminie wykorzystywania informacji poufnych. Naruszenie tych zasad może skutkować niekorzystnymi konsekwencjami, w tym między innymi ogromnymi karami finansowymi, odpowiedzialnością osobistą i więzieniem.

5. Zgłaszanie zachowań nielegalnych lub nieetycznych

Wszelkie zachowania odbiegające od niniejszego Kodeksu etyki biznesu należy natychmiast zgłaszać naszemu przełożonemu, członkowi kierownictwa, kierownikowi działu prawnego, Compliance Officerowi i/lub lokalnie kierownikowi działu wewnętrznego. W przypadku zagadnień związanych z księgowością, kontrolą wewnętrzną i audytem, można je zgłaszać także do Działu Zapewnienie Wewnętrzne. Jeżeli po poinformowaniu naszego przełożonego w dalszym ciągu nie zostały podjęte odpowiednie kroki, powinniśmy osobiście zgłosić sprawę do innej osoby wymienionej powyżej. Zasadą firmy jest niedopuszczanie do podejmowania działań

odwetowych w związku ze zgłoszeniami niewłaściwego postępowania innych osób, złożonymi w dobrej wierze. Od pracowników oczekuje się współpracy podczas wewnętrznych dochodzeń w sprawie niewłaściwego postępowania.

Wszelkie niewłaściwe postępowanie lub inne wątpliwości mogą być zgłaszane w sposób poufny i zgodnie z Polityką zgłaszania nieprawidłowości firmy ArcelorMittal przez pracowników ArcelorMittal, ale także zewnętrznych interesariuszy, korzystając z platformy zgłaszania nieprawidłowości Spółki.

6. Odstąpienia od Kodeksu etyki biznesu

Kodeks etyki biznesu zawiera obowiązkowe zasady i wytyczne. Odstąpienie od któregośkolwiek postanowienia niniejszego Kodeksu będzie możliwe jedynie w wyjątkowych okolicznościach, jeśli zostanie to uznane za stosowne. Odstąpienie od Kodeksu etyki biznesu w przypadku członków kadry kierowniczej lub dyrektorów firmy,

Spółce może zostać przyznane wyłącznie przez Zarząd Spółki lub Komisję Dyrektorów, a także Compliance Oficera Grupy. Każde przyznane zrzeczenie się zostanie niezwłocznie ujawnione, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa lub wymogami giełdy.

06.08.2024

